



CVA

## AVVISO DI SELEZIONE N° 4/2018 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 3 RISORSE DA INSERIRE NEI REPARTI OPERATIVI/FUNZIONE ESERCIZIO/DIREZIONE OPERATIVA DI C.V.A. S.p.A. a s.u.

C.V.A. S.p.A. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di 3 risorse, categoria professionale operaio con compiti di guardiania, da inserire all'interno dei Reparti Operativi/Funzione Esercizio/Direzione Operativa, con contratto a tempo indeterminato, tempo pieno.

Al fine di assicurare la vigilanza delle dighe secondo quanto previsto dall'art. 15 del D.P.R. 1° novembre 1959, n. 1363 l'attività di guardiania, garantita dalla presenza di due guardiani, sviluppa un orario di lavoro su base mensile che prevede l'alternanza tra presidio della diga situata in una località isolata di alta montagna (con pernottamento presso la foresteria) e attività di manutenzione svolta in Reparto (una settimana ogni tre/una settimana ogni quattro).

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a Tempo Indeterminato a "Tutele Crescenti".

La sede di lavoro è situata per n° 1 posizione presso il Reparto Operativo di Media Valle (comune di Châtillon) e per n° 2 posizioni presso il Reparto Operativo di Bassa Valle (comune di Pont Saint Martin) dislocati sul territorio della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società al seguente percorso:

[http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/legge\\_reg\\_20\\_2016/index.jsp](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/legge_reg_20_2016/index.jsp)

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria, stilata dalla commissione di valutazione ed approvata dal Legale Rappresentante della Società, ha validità triennale dalla data di approvazione e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi reciprocamente.

### Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti è annesso il seguente trattamento economico:

- inquadramento livello C1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 25 gennaio 2017) per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 19.410,75 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

### Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso di selezione è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o titolo di studio superiore.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;



CVA

- aver maturato un'esperienza di almeno 2 anni come manutentore elettrico e/o meccanico in aziende operanti nel settore industriale;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. S.p.A. a s.u. o altre società appartenenti al Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (17 gennaio 2019) nonché al momento dell'assunzione.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione.

### Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito [www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica](http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica).

### Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 17 gennaio 2019 (pena l'esclusione).

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di C.V.A. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione ([http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/bandi\\_concorso/](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/bandi_concorso/)) e cliccare su "modulo di candidatura" nel box della selezione 4/2018;
- leggere attentamente le istruzioni per la compilazione e cliccare su "Accedi alla selezione";
- compilare i campi richiesti (codice fiscale - password - email) procedendo alla registrazione;  
**N.B.: l'indirizzo mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico.**
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli



CVA

estremi di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: [selezione.cvaspa@synergie-italia.it](mailto:selezione.cvaspa@synergie-italia.it)  
La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

C.V.A. S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 16.**

#### Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancata regolarizzazione della domanda nei termini di cui all'art. 6, nel caso di ammissione con riserva.

La comunicazione inerente all'esclusione è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno.

#### Art. 6 – AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva, con la specificazione delle integrazioni necessarie e la data entro la quale sanare le irregolarità, è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso: [http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/bandi\\_concorso/](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/bandi_concorso/)

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale della Società, deve sanare le irregolarità riscontrate con la seguente modalità a pena di esclusione dalla procedura selettiva:

- invio con posta elettronica all'indirizzo: [selezionigruppocva@cvaspa.it](mailto:selezionigruppocva@cvaspa.it)



CVA

## Art. 7 - MODALITA' DI SELEZIONE ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato deve sostenere un esame preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese. L'accertamento consiste in una prova orale che prevede un'unica fase:

- produzione orale: interazione del candidato con il professore su argomenti del vivere quotidiano e di attualità della durata di 5 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese, per i profili appartenenti alla qualifica di operaio coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. conseguimento del titolo di studio richiesto (licenza media) presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso della certificazione di cui all'articolo 7 della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta);
- IV. possesso della certificazione di cui all'articolo 7 della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta), accompagnata dal compimento di uno dei percorsi formativi di cui agli articoli 3, 5 e 6 della legge regionale 8 settembre 1999, n. 25 (Disposizioni attuative dell'articolo 8, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1998, n. 52 (Disciplina dello svolgimento della quarta prova scritta di francese agli esami di Stato in Valle d'Aosta));
- V. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sotto indicato:
  - DELF A2;
  - DELF B1 o DELF B2;
  - DALF C1 o DALF C2;
  - BACCALAUREAT;
- VI. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VII. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta –



CVA

Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;

- VIII. candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le società del Gruppo CVA.

## Art. 8 – PROVE D'ESAME

### PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla ed è volta ad accertare le conoscenze che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- nozioni fondamentali sulle dighe e sugli impianti idroelettrici;
- nozioni di elettrotecnica (principi fondamentali, impiantistica industriale);
- nozioni di meccanica (principi fondamentali, disegno meccanico, meccanica applicata alle macchine, oleodinamica);
- nozioni fondamentali di salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008).

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

### PROVA PRATICA

La prova pratica consiste nel percorrere un dislivello altimetrico su un sentiero montano in un tempo massimo predefinito. Tale prova intende simulare parte dell'attività quotidiana demandata ai guardiani delle dighe, la quale comporta la necessità di percorrere a piedi sentieri, cunicoli e scale al fine di provvedere al monitoraggio continuo dell'opera e delle aree circostanti con essa interferenti, come richiesto dalla legislazione vigente.

**N.B.: I candidati, il giorno dell'effettuazione della prova pratica, pena l'esclusione dalla selezione, devono presentarsi muniti di un certificato di sana e robusta costituzione. Il certificato deve essere in corso di validità.**

La valutazione della prova pratica è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

### PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- approfondimento dei temi trattati nella prova scritta;
- conoscenza degli ambienti montani della Valle d'Aosta (geografia, flora, fauna).

In considerazione della particolare situazione lavorativa, verrà valutata l'attitudine del candidato nell'ambito della gestione dei conflitti e del lavoro in squadra.



CVA

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

**L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente.** Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta, pratica e orale) e dalla somma del punteggio del titolo valutabile, ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.

### Art. 9 - TITOLI VALUTABILI

Il seguente titolo, certificabile, dà luogo al riconoscimento di ulteriori:

- 0,10 punti per ogni mese lavorato presso C.V.A. S.p.A. a s.u. o altre società del Gruppo CVA fino ad un massimo di 3 punti. Le frazioni di mese si contano quale mese intero qualora superino nel mese i 15 giorni di calendario.

### Art. 10 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico e/o materia. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso: [http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/bandi\\_concorso/](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/bandi_concorso/)

I candidati ammessi con riserva, i candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale al seguente percorso: [http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/bandi\\_concorso/](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/bandi_concorso/)

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

### Art. 11 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

### Art. 12 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al percorso: [http://www.cvaspa.it/legge\\_reg\\_20\\_2016/bandi\\_concorso/](http://www.cvaspa.it/legge_reg_20_2016/bandi_concorso/)



CVA

### Art. 13 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

### Art. 14 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

### Art. 15 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

1. Titolare del trattamento dei dati è C.V.A. S.p.A. a s.u., con sede legale in Châtillon, Via Stazione n. 31, in persona dell'Amministratore Delegato e Legale Rappresentante pro tempore;
2. il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("DPO"), che l'interessato potrà contattare per l'esercizio dei suoi diritti elencati al successivo punto 8, nonché per ricevere qualsiasi informazione, scrivendo a: [privacygrupprocva@cvaspa.it](mailto:privacygrupprocva@cvaspa.it);
3. i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di selezione (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
4. le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
5. il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria e l'eventuale mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
6. i soggetti e le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
  - a. il personale delle società del Gruppo coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
  - b. i componenti della commissione di valutazione;
  - c. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
7. ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali, parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di C.V.A. S.p.A. a s.u.;
8. l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del GDPR;
9. l'informativa estesa è pubblicata sul sito internet del titolare al seguente link: <http://www.cvaspa.it/privacy/contenuti/>

### Art. 16 – INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: [selezione.cvaspa@synergie-italia.it](mailto:selezione.cvaspa@synergie-italia.it)

18 DIC 2018

L'Amministratore Delegato  
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

